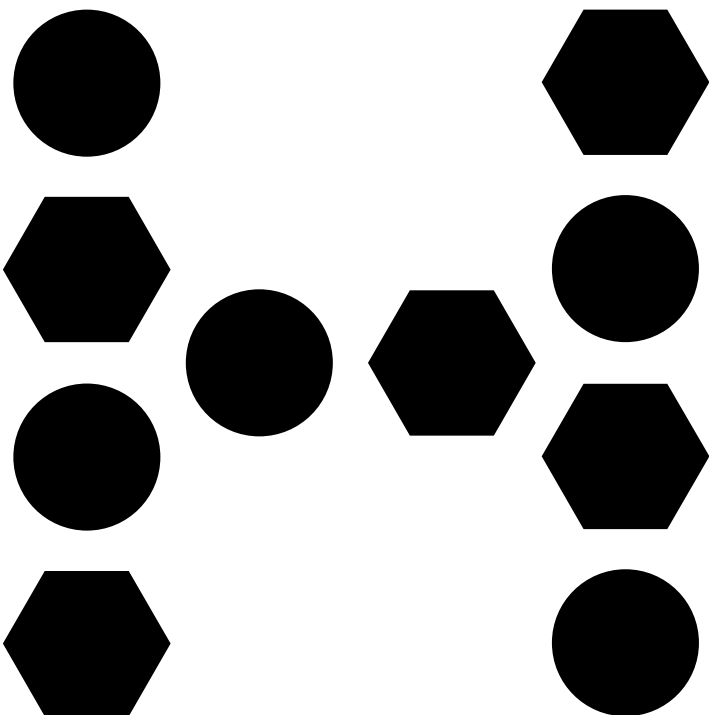


Codice di Condotta



Introduzione	2
La nostra Visione e i nostri Valori chiave	4
Il Nostro Ambiente Di Lavoro	5
Le Nostre attività	6
Impegno sociale e ambientale	9
Conformità e segnalazione di eventuali violazioni	10

Ogni cura è stata posta nella traduzione del presente Codice di Condotta. In caso di divergenze, fare sempre riferimento alla versione originale in Inglese.

Introduzione

Egredi colleghi,

In Hexatronic, siamo convinti che il futuro sia di tutti. Più persone potranno accedere a quello che offrirà il futuro, migliore sarà questo futuro. A prescindere dal nostro ruolo all'interno dell'azienda, il nostro obiettivo è portare la connettività a tutto il mondo con le nostre soluzioni straordinarie basate sulla fibra ottica.

Il nostro scopo è saldamente legato ai nostri valori chiave e permea ogni nostra attività al fine di creare valore nel lungo termine per i nostri clienti, per i nostri azionisti e per tutti gli interessati.

Siamo responsabilizzati e incoraggiati a prendere l'iniziativa e le decisioni necessarie per il futuro dell'azienda. Il Codice di Condotta contiene le linee guida per conseguire i nostri obiettivi in modo etico e legale. Di conseguenza, tutti noi siamo tenuti a comprenderne il contenuto e ad attenerci ai suoi principi nel nostro lavoro quotidiano. Non esitate a chiedere se non avete capito qualcosa o avete bisogno di chiarimenti.

Inoltre, mi affido al vostro impegno affinché sia integrato nel nostro lavoro quotidiano e possa fungere da punto di riferimento per la risoluzione di eventuali situazioni di dubbio. In questo modo, attenendoci alla nostra visione e ai nostri valori chiave, potremo consolidare ulteriormente la reputazione di cui tutti noi possiamo essere fieri in Hexatronic.

2022-08-30

Henrik Larsson Lyon
CEO Hexatronic Group

A chi si applica il Codice di Condotta?

Il Codice di Condotta si applica ad ogni nostra attività e ad ogni addetto che agisce per conto di Hexatronic Group, tra cui dipendenti a tempo pieno e parziale, consulenti, personale temporaneo, dirigenti e membri dei consigli di amministrazione delle società di Hexatronic Group, di seguito denominato *dipendente*. Ogni dipendente è responsabile di leggere attentamente e comprendere il Codice di Condotta, oltre alle nostre altre Politiche e Procedure, e come si applica al proprio ruolo o lavoro. Tutti i dipendenti devono attestare il proprio impegno sottoscrivendo il Codice di Condotta. Eventuali dipendenti che non opereranno eticamente o violeranno il presente Codice di Condotta oppure le nostre Politiche potranno essere soggetti ad azioni disciplinari. A seconda dei fatti e delle circostanze, tali azioni possono comprendere anche il licenziamento.

Inoltre, occorre notare che ogni dirigente ha l'obbligo, in funzione della rispettiva area di responsabilità, di accertarsi che i dipendenti e partner commerciali siano informati in merito al contenuto del Codice di Condotta di Hexatronic e siano tenuti ad osservarlo.

Conformità alle leggi e ai regolamenti

Tutte le nostre attività devono essere svolte nel rispetto del Codice di Condotta. Nessuna affermazione contenuta nel presente Codice di Condotta può essere interpretata come un'esortazione a violare consapevolmente la legge. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare le leggi, le normative e i regolamenti applicabili, compresi quelli in materia di insider trading.

Le informazioni interne devono rimanere confidenziali finché non saranno state di pubblico dominio e non devono essere accessibili a parti non autorizzate. Le informazioni rese pubbliche devono essere corrette, rilevanti, chiari e conformi alla legislazione applicabile, alle esigenze e alle politiche interne. Questo vale anche per il Regolamento Emittenti del NASDAQ di Stoccolma.

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la **Politica sulle informazioni**.

Poiché Hexatronic è quotata in borsa, siamo tenuti a osservare il regolamento in materia di abusi di mercato dell'Unione Europea e solamente il CEO, il Deputy CEO e il CFO sono autorizzati a rispondere a eventuali domande relative a informazioni idonee ad influire sull'andamento dei prezzi.

Come deve essere applicato il Codice di Condotta?

Il Codice di Condotta ci aiuta a tradurre i nostri valori in azioni concrete nel nostro lavoro quotidiano.

Tuttavia, non può coprire ogni situazione o sostituirsi al buon senso. Infatti, fornisce le linee guida necessarie per aiutarci a prendere le decisioni giuste. In caso di dubbio, prima di prendere una decisione, dovete chiedervi:

- Perché sto prendendo questa decisione?
- È in linea con i nostri valori?
- Come reagirei se leggessi questa notizia sul quotidiano di domani?

La nostra Visione e i nostri Valori chiave

Visione

A lasting link to the future.

Valori chiave

Responsible

Un'onesta giornata di lavoro.

Creare valore significa essere affidabili e mantenere le promesse, lavorando sempre per un futuro sostenibile. In Hexatronic siamo vicini ai clienti, condividiamo con loro le nostre giornate di lavoro e ci impegniamo per il loro successo.

Al lavoro, ci prendiamo cura degli altri per dare vita a una comunità forte e vibrante. Il nostro lavoro dipende dalla nostra responsabilità, così come il futuro dell'azienda.

Open

Il lavoro è una questione di persone.

In Hexatronic, siamo attenti, ricettivi e proattivi. È in questo modo che conquistiamo la fiducia dei clienti nel tempo, oltre a rafforzare ulteriormente le relazioni con i nostri colleghi.

La nostra organizzazione migliora grazie ad ognuno di noi. Valorizziamo e abbracciamo la diversità di opinione e favoriamo il lavoro di gruppo. Dopo tutto, le idee sono buone solamente quando sono condivise. Soprattutto con una mentalità aperta e una cultura di generosità.

Inventive

Come rimanere curiosi.

La mentalità innovativa è al cuore di ogni nostra attività.

In Hexatronic, abbattiamo i confini ed esploriamo nuove opportunità. Spetta a noi rimanere sempre all'avanguardia, grazie alla nostra passione e al nostro spirito imprenditoriale. Ed ai nostri partner, che credono sinceramente in noi.

Le nostre soluzioni sono sempre basate su una comprensione approfondita delle loro esigenze.

Vi abbiamo già ricordato di non desistere mai, anche quando le sfide appaiono senza soluzioni? Dopo tutto, la necessità è la madre di tutte le invenzioni.

Il Nostro Ambiente Di Lavoro

Il nostro impegno è creare un grande ambiente di lavoro senza alcun rischio. Crediamo molto nei risultati, ma ancora più importante è il modo in cui vengono ottenuti. Crediamo nella forza della responsabilità e della collaborazione e impariamo sia dai nostri successi che dagli errori. Inoltre, crediamo che la diversità sia una forza che possa fare la differenza. Puntiamo a sviluppare una forza lavoro di talento, pronta a pensare oltre le convenzioni e affrontare le sfide. Insieme, creiamo un ambiente in cui tutti i dipendenti sono valorizzati, hanno un senso di appartenenza, l'opportunità di avere successo e crescere.

Il nostro operato:

- Tutti noi siamo responsabili della qualità, dell'efficienza e dell'efficacia del nostro lavoro, oltre che del nostro sviluppo individuale.
- Rispettiamo il diritto di ogni dipendente di libera associazione sindacale e contrattazione collettiva.
- Ci assicuriamo che il nostro ambiente di lavoro sia sicuro sia per noi che per gli altri.
- Forniamo e utilizziamo tutti i dispositivi di sicurezza previsti.
- Segnaliamo e impariamo sia dagli incidenti che dai "quasi incidenti".
- Trattiamo gli altri con rispetto, dignità e considerazione.
- Ascoltiamo e valorizziamo le prospettive, le esperienze, le opinioni e le idee degli altri.
- Non tolleriamo qualsiasi forma di discriminazione, molestia sessuale o vittimizzazione.
- Prendiamo le decisioni in merito ad assunzioni, salari, riconoscimenti, sviluppo personale e promozioni sulla base delle capacità, delle prestazioni lavorative e del potenziale dimostrato in relazione al lavoro.
- Promuoviamo il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata.
- Incoraggiamo e partecipiamo ad iniziative e attività a favore di salute e benessere.
- Non lavoriamo mai sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti.

"Hexatronic è un luogo di lavoro con pari opportunità, inclusione e diversità. L'organizzazione ha tolleranza zero nei confronti di discriminazione, molestie sessuali e vittimizzazione".

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la **Politica su Diversità e Parità di Genere**.

Le Nostre attività

Per conquistare o rinforzare la fiducia degli altri, a prescindere dal fatto che si tratti dei nostri dipendenti, clienti o partner, operiamo sempre con onestà, integrità e trasparenza. Ci impegniamo sempre ad operare in modo corretto e professionale. Crediamo molto nella collaborazione con partner commerciali con valori simili ai nostri. Il modo in cui li otteniamo è importante quanto i risultati.

Relazioni con clienti, partner e fornitori

Ci impegniamo a mantenere i massimi standard etici e legali nelle nostre relazioni in tutto il mondo.

Il nostro operato:

- Tutti noi fungiamo da ambasciatori di Hexatronic Group. Operiamo sempre come un'unità entità; tutti noi siamo Hexatronic.
- Cerchiamo sempre di collaborare con partner che condividono i nostri valori e il nostro senso di responsabilità globale, che osservano le leggi e i regolamenti e adottano pratiche commerciali leali.
- Ci atteniamo ai nostri standard di integrità in ogni situazione, non tollerando, richiedendo o consentendo agli altri di adottare pratiche illegali per nostro conto.
- Ci accertiamo che i nostri fornitori (nuovi ed esistenti) aderiscano e osservino il nostro Codice di Condotta per i Fornitori e i nostri Requisiti Ambientali per i Fornitori.
- Evitiamo ogni forma di discussione con i nostri concorrenti relativamente a ripartizione del mercato, scambio di informazioni, produzione, preventivi o gare d'appalto.
- Rispettiamo le sanzioni sancite dalle Nazioni Unite e le sanzioni applicabili secondo le leggi di Unione Europea e Stati Uniti, e non tentiamo mai di aggirare le sanzioni commerciali applicabili.

Abuso d'ufficio e corruzione

Il modo in cui li otteniamo è importante quanto i risultati. Non tolleriamo abusi d'ufficio o altre forme di corruzione, anche se possono comportare perdite di affari.

“Per corruzione si intende l'abuso della propria posizione per conseguire un vantaggio improprio per se stessi o per qualcun altro, un guadagno” (Transparency International). La corruzione ostacola lo sviluppo economico, altera la concorrenza, comporta un aumento dei costi ed erode fiducia, reputazione e marchi. L'abuso d'ufficio e la corruzione possono provocare danni enormi sia per l'azienda che per i singoli dipendenti, ad esempio sotto forma di sanzioni o addirittura reclusione.

Il nostro operato:

- Non offriamo o accettiamo mai doni, benefit, remunerazioni oppure ospitalità a terze parti, in quanto potrebbero costituire una violazione della legge oppure influenzare, o far credere di influenzare, il nostro giudizio professionale.
- Offriamo e accettiamo ospitalità ed eventuali forme di intrattenimento solamente quando vi sono evidenti motivi commerciali, quando i costi sono ragionevoli e appropriati in base alle circostanze.
- Siamo politicamente indipendenti e ci asteniamo dal fornire qualsiasi contributo.
- In occasione delle trasferte di lavoro presso i nostri partner e fornitori, addebitiamo a Hexatronic Group unicamente le spese effettive di vitto e alloggio.
- Non offriamo i cosiddetti “pagamenti di incentivazione” per conto di Hexatronic Group.

“Abbiamo tolleranza zero nei confronti di abuso d’ufficio e corruzione”

Conflitti di interesse

Prendiamo le nostre decisioni unicamente per il bene di Hexatronic Group. Le decisioni di lavoro non sono mai basate su considerazioni o rapporti individuali.

Il nostro operato:

- Ci accertiamo che i nostri interessi e rapporti personali non possano influenzare il nostro giudizio professionale o entrare in conflitto con le nostre responsabilità lavorative.
- Non intraprendiamo relazioni commerciali con eventuali aziende di cui fanno parte parenti o membri familiari che possano trarre profitto dalle nostre azioni.
- Non sfruttiamo la nostra posizione all’interno di Hexatronic Group per ottenere un tornaconto personale, di un membro familiare, di un amico oppure di un collega.
- Evitiamo investimenti personali in aziende concorrenti o partner commerciali, in quanto potrebbero portare a pensare, o far credere di pensare, che agiremmo in modo tale da non perseguire gli interessi di Hexatronic Group.
- Non accettiamo incarichi dirigenziali o altre posizioni tali da comportare conflitti di interesse con Hexatronic Group.

I conflitti di interesse possono assumere svariate forme e di conseguenza non è possibile descrivere ogni situazione in cui potrebbe delinarsi un conflitto di interesse - per eventuali domande o chiarimenti in merito ad effettivi o potenziali conflitti di interesse è importante rivolgersi al proprio diretto superiore.

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la **Politica Anticorruzione**

Informazioni e beni dell'azienda

Nonostante incoraggiamo la collaborazione e la condivisione delle informazioni, sottolineiamo l'importanza di trattare le informazioni riservate in modo appropriato.

Il nostro operato:

- Forniamo sempre informazioni accurate, corrette, complete, tracciabili e accessibili a tutti gli interessati (esterni e interni).
- Evitiamo di divulgare informazioni riservate su Hexatronic Group, così come eventuali informazioni riservate sui nostri partner.
- Non accettiamo informazioni riservate da altre aziende, a meno che entrambe le parti non abbiamo sottoscritto un accordo di non divulgazione appropriato.
- Minimizziamo l'uso di dati personali, trattiamo e trasferiamo i dati personali solamente in caso di legittimo scopo.
- Non divulghiamo eventuali informazioni riservate a partner o membri familiari.
- Gestiamo i nostri beni in modo responsabile e adottiamo tutte le misure necessarie per proteggerli da eventuali manomissioni, furti o usi non autorizzati. Ci prendiamo cura anche dei beni degli altri per evitare eventuali abusi o usi impropri.

“Ogni dipendente [...] è personalmente responsabile del rispetto delle Linee guida e delle regole definite dalla nostra Politica IT, oltre a gestire gli strumenti come computer, periferiche, dispositivi mobili, applicazioni e licenze in modo oculato, legale e appropriato”.

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la **Politica IT**.

Impegno sociale e ambientale

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani, ridurre il nostro impatto ambientale e sostenere le comunità in cui operiamo.

Diritti umani

Crediamo, rispettiamo e supportiamo i diritti umani proclamati a livello internazionale e la libertà di espressione.

Il nostro operato:

- Non impieghiamo bambini o minori.
- Non accettiamo alcuna forma di lavoro forzato, coatto oppure obbligato.
- Non accettiamo il traffico di essere umani e ne prendiamo le debite distanze.
- Non acquistiamo o accettiamo servizi sessuali, non visitiamo siti porno o strip club.

“Hexatronic Group si impegna a prevenire ogni forma di schiavitù moderna, servitù e traffico di esseri umani nonché di lavoro forzato oppure obbligato. Hexatronic sottoscrive l’iniziativa Global Compact delle Nazioni Unite e aderisce ai suoi dieci principi”.

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la **Dichiarazione sulla schiavitù moderna**.

Impatto ambientale

Ci impegniamo a ridurre l’impatto negativo sull’ambiente di tutte le nostre operazioni e attività per salvaguardare l’ambiente per le generazioni presenti e future.

Il nostro operato:

- Incoraggiamo ogni dipendente ad adottare le scelte più ecologiche nel proprio lavoro quotidiano.
- Valutiamo le conseguenze sull’ambiente delle nostre decisioni e il ricorso a eventuali alternative con il minimo impatto possibile sul clima e sull’ambiente.
- Riduciamo al minimo i rifiuti e provvediamo a differenziarli.
- Cerchiamo sempre di ridurre al minimo il consumo di energia e risorse.
- Consideriamo sempre la possibilità di riciclo e riuso di prodotti e materiali.
- Valutiamo sempre la possibilità di condurre le riunioni di lavoro a distanza e il ricorso ad alternative più ecologiche ai viaggi aerei.
- Cerchiamo sempre di scegliere i fornitori con particolare attenzione all’impatto sul clima e sull’ambiente di prodotti e servizi.

Responsabilità sociale

Cerchiamo di fare la differenza contribuendo attivamente allo sviluppo della società, del settore in generale e di Hexatronic Group con varie forme di partnership con altre aziende, fondazioni organizzazioni e istituzioni.

Il nostro operato:

- Incoraggiamo i nostri dipendenti a partecipare e contribuire ad iniziative di volontariato nelle comunità locali e internazionali in cui operiamo. Insieme, lavoriamo per allacciare e mantenere relazioni positive con queste comunità, basate su fiducia e rispetto.
- Elargiamo donazioni in beneficenza e altri contributi in materia di diritti umani, istruzione o altre finalità a favore di una società sostenibile.

Conformità e segnalazione di eventuali violazioni

Incoraggiamo i nostri dipendenti a porre domande e segnalare ogni potenziale dubbio in relazione alle nostre pratiche commerciali oppure a sospette violazioni del Codice di Condotta, delle nostre politiche e/o delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Prendendoci le nostre responsabilità quando vediamo o sappiamo che un collega non si attiene al Codice di Condotta, possiamo aiutarlo a comprenderlo e applicarlo. In caso di disagio, le presunte cattive condotte possono essere segnalate a qualsiasi dirigente o rappresentante del reparto Risorse Umane.

Qualora per qualsiasi motivo le presunte cattive condotte non possano essere segnalate al proprio diretto superiore oppure a un rappresentante del reparto Risorse Umane, è possibile avvalersi del servizio di segnalazione di Hexatronic Group.

Eventuali violazioni del Codice di Condotta possono essere segnalate in modo anonimo e riservato tramite un partner esterno. Tutti i messaggi sono codificati per assicurare l'anonimato dell'informatore.

Per segnalare una violazione, accedere al sito web:

<https://report.whistleb.com/en/hexatronic>

Per informazioni aggiuntive, si prega di consultare la [Politica sulle segnalazioni](#).

Per eventuali domande o dubbi in relazione al Codice di Condotta è possibile rivolgersi al proprio diretto superiore oppure al reparto Risorse Umane, HR@hexatronic.com